



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

VADEMECUM INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI 2020

a cura del Settore Lavoro, Contrattazione e Relazioni Sindacali - Direzione Politiche del Lavoro e Welfare

INCENTIVO STRUTTURALE OCCUPAZIONE GIOVANI

Definizione

Esonero contributivo per i datori di lavoro che assumono – con contratto a tempo indeterminato, anche part-time, o in somministrazione a tempo indeterminato o in caso di trasformazione di contratti a termine – giovani fino a 30 anni di età non compiuti che non sono mai stati titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa. Il beneficio contributivo è esteso in via transitoria per gli anni 2018/2020 in favore della fascia d'età fino a 35 anni. L'esonero si applica anche nei casi di prosecuzione a tempo indeterminato di un contratto di apprendistato in presenza del requisito anagrafico.

Misura

L'incentivo consiste in un esonero contributivo pari al 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un importo massimo di 3.000 euro annui ed ha durata triennale. In caso di prosecuzione del contratto di apprendistato l'esonero è di 12 mesi, fermo restando l'importo massimo pari a 3.000 euro annui.

Fonte normativa

Art. 1, commi 100-107, L. n. 205/2017.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza, salvo che per l'estensione in via transitoria del beneficio in favore della fascia d'età fino a 35 anni prevista per le assunzioni effettuate negli anni 2018/2020.

AGEVOLAZIONI ALTERNANZA SCUOLA -LAVORO E APPRENDISTATO DUALE

Definizione

Esonero contributivo per i datori di lavoro che assumono – con contratto a tempo indeterminato, anche part-time, o in caso di trasformazione di contratti a termine – entro sei mesi dall’acquisizione del titolo di studio:

- › studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste;
- › studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L’incentivo consiste nell’esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL, fermi restando il limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua e il previsto requisito anagrafico (35 anni di età non compiuti fino al 2020, 30 anni di età non compiuti dal 2021) ed ha durata triennale.

Fonte normativa

Art. 1, comma 108, L. n. 205/2017.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza.

APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

Definizione

Sgravio contributivo per i datori di lavoro con un numero di addetti pari o inferiore a nove, che assumono con contratti di apprendistato di primo livello per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L'incentivo consiste nello sgravio contributivo del 100% e riguarda i periodi contributivi maturati nei primi tre anni di contratto, mentre per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo l'aliquota è pari al 10%.

Fonte normativa

Art. 1, comma 8, L. n. 160/2019.

Utilizzabilità

Attivo solo per le assunzioni effettuate nel 2020.

AGEVOLAZIONE PER L'ASSUNZIONE DI DONNE

Definizione

Esonero contributivo per i datori di lavoro che assumono, sia in modalità full-time che part-time, con contratto a tempo indeterminato, determinato, o in caso di trasformazione di un contratto a termine, ovvero di assunzione in somministrazione:

- › donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi operanti in un settore economico caratterizzato da un'accentuata disparità occupazionale di genere o residenti in aree svantaggiate;
- › donne ovunque residenti e di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi,

fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L'incentivo consiste nella riduzione del 50% sui contributi a carico del datore di lavoro per un periodo che varia dai 12 mesi per assunzioni a tempo determinato ai 18 mesi per assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato.

Fonte normativa

Art. 4, comma 11, L. n. 92/2012.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza.

ASSUNZIONE DI PERSONE CON DISABILITÀ

Definizione

Contributo per i datori di lavoro, soggetti o meno all'obbligo di assunzione, che assumono con contratto a tempo indeterminato, anche part-time, o in somministrazione, persone con disabilità fisica o psichica, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, l'incentivo può essere riconosciuto anche per le assunzioni a tempo determinato, purché di durata non inferiore a dodici mesi.

Misura

La misura del contributo varia dal 70% al 35% della retribuzione mensile lorda per ogni lavoratore disabile in base alla percentuale di riduzione della capacità lavorativa e la sua durata dipende dalle caratteristiche del lavoratore assunto e dalla tipologia di rapporto di lavoro instaurato (da 36 a 60 mesi).

Fonte normativa

Art. 13, L. n. 68/1999.

Utilizzabilità

Il beneficio può essere autorizzato fino all'esaurimento delle risorse specificamente stanziato.

OVER 50

Definizione

Esonero contributivo per i datori di lavoro che assumono, sia in modalità full-time che part-time – con contratto a tempo indeterminato, determinato, in caso di trasformazione di un contratto a termine, ovvero di assunzione in somministrazione – lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L'incentivo consiste nella riduzione del 50% sui contributi a carico del datore di lavoro per un periodo che varia dai 12 mesi per assunzioni a tempo determinato ai 18 mesi per assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato.

Fonte normativa

Art. 4, commi 8-10, L. n. 92/2012.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza.

ASSUNZIONE DI PERSONE IN ESECUZIONE DI PENA OPPURE DI MISURE DI SICUREZZA DETENTIVE

Definizione

Esonero contributivo per le aziende che, organizzando attività di servizio o produttive all'interno degli istituti penitenziari, impiegano persone detenute o internate negli istituti penitenziari, oppure ex degenti degli ospedali psichiatrici giudiziari ovvero persone condannate e internate ammesse al lavoro all'esterno, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale, dovute dai soggetti beneficiari relativamente alla retribuzione corrisposta ai detenuti o internati, sono ridotte nella misura del 95%.

Fonte normativa

Legge n. 193/2000.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza. Le aliquote contributive sono ridotte nella misura percentuale individuata ogni due anni con decreto del Ministro della Giustizia, di concerto con il Ministro dell'Economia.

ASSUNZIONE DI GIOVANI GENITORI

Definizione

Bonus per le aziende che assumono con contratto a tempo indeterminato, anche part-time, genitori di figli minori o affidatari di minori fino a 35 anni di età che abbiano effettuato l'iscrizione presso apposita banca dati INPS, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

Il beneficio prevede un bonus del valore di euro 5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione effettuata, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa (quindi per un ammontare massimo di euro 25.000).

Fonte normativa

Art. 1, c. 72, L. n. 247/2007; Decreto del 19 novembre 2010 del Ministro della Gioventù.

Utilizzabilità

Attivo fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

PERCETTORI DI NASPI

Definizione

Incentivo per i datori di lavoro che assumono a tempo pieno e indeterminato, o in caso di trasformazione di contratti a termine, i beneficiari di NASPI o coloro che hanno fatto domanda per percepirla, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L'agevolazione consiste in un contributo pari al 20% della NASPI mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. Pertanto, la durata dell'incentivo dipende dal periodo residuo di fruizione della NASPI.

Fonte normativa

Art. 2, comma 10-bis, L. n. 92/2012.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza.

ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN CIGS

Definizione

Esonero contributivo per i datori di lavoro che assumono con contratto a tempo indeterminato lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L'agevolazione consiste nella contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) ed ha la durata di 12 mesi. Inoltre, è previsto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo variabile in base all'età di quest'ultimo.

Fonte normativa

Art. 4, c. 3, D.L. n. 148/1993.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza.

ASSUNZIONE DI PERCETTORI CIGS CON ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE

Definizione

Esonero contributivo per i datori di lavoro che assumono – con contratto a tempo indeterminato, determinato, anche part-time, o in somministrazione – percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto che richiedano l’assegno di ricollocazione nell’ambito di un accordo di ricollocazione, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L’incentivo consiste nell’esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL, nel limite massimo di importo pari a 4.030 euro su base annua. La durata dell’agevolazione è fissata a 18 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato e a 12 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato. In caso di trasformazione a tempo indeterminato, il beneficio spetta per ulteriori sei mesi.

Fonte normativa

Art. 24 - bis, D.Lgs. n. 148/2015.

Utilizzabilità

Attivo senza scadenza.

ASSUNZIONE DI PERCETTORI DEL REDDITO DI CITTADINANZA

Definizione

Esonero contributivo per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, anche in apprendistato, di beneficiari del reddito di cittadinanza, direttamente o in somministrazione, dopo un percorso formativo, fatti salvi i presupposti di condizionalità previsti dalla normativa di riferimento e dai relativi documenti di prassi anche amministrativa.

Misura

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore, ad esclusione dei premi e dei contributi INAIL, nel limite dell'importo mensile del RdC percepito dal lavoratore all'atto dell'assunzione, per un periodo pari alla differenza tra 18 mensilità di RdC e le mensilità già godute dal beneficiario stesso e, comunque, per un importo non superiore a 780 euro mensili e per un periodo non inferiore a 5 mensilità. L'esonero è pari alla metà dell'importo mensile del RdC nell'ipotesi in cui l'assunzione avvenga a seguito di un percorso formativo del beneficiario del reddito presso un ente accreditato.

Fonte normativa

Art. 8, D.L. n. 4/2019.

Utilizzabilità

Attivo per il periodo di vigenza del reddito di cittadinanza.

NOTE

- › La Legge di Bilancio per il 2020 non ha prorogato il “bonus per le assunzioni dei laureati eccellenti”, già previsto nei commi da 706 a 717 dell’art. 1 della Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), ma ha soltanto fornito le modalità di applicazione e di controllo che dovranno essere seguite per il riconoscimento dell’incentivo. In particolare, l’agevolazione riguarda le assunzioni a tempo indeterminato effettuate entro il 31 dicembre 2019 di giovani con laurea magistrale con votazione di 110 e lode, non “fuori corso” e con una media compresa tra 108 e 110, prima del compimento dei 30 anni, o dottori di ricerca prima del compimento dei 34 anni. L’incentivo consiste in un esonero contributivo per un massimo di 12 mesi fino a 8.000 euro per ogni assunzione effettuata.
- › La Legge di Bilancio per il 2019 (L. n. 145/2018, art. 1, comma 247) ha previsto un potenziamento del beneficio per l’assunzione di giovani fino a 35 anni di età non compiuti e di over 35 privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi nel Mezzogiorno, riconoscendo al datore di lavoro l’esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a suo carico, per 12 mesi e nel limite massimo di 8.060 euro annui. Tuttavia, sebbene la norma sia stata rifinanziata anche per il 2020, si renderà probabilmente necessaria l’emanazione di un decreto attuativo per la piena operatività dell’esonero anche per il 2020.



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA